

Agenda Forumului de Dreptul Muncii – Editia a V-a

11 - 12 decembrie 2025

Joi – 11.12.2025

9.30 - 10.00 – Primirea invitațiilor și a participanților

10:00 - 11:00 – Deschiderea oficială

- Prof. univ. dr. **Iosif R. Urs**, Președintele Universității „Titu Maiorescu” din București
- Conf. univ. dr. ing. **Iustin Priescu**, Președintele Senatului, Universitatea „Titu Maiorescu” din București
- Conf. univ. dr. **Manuela Tăbăraș**, Decan, Facultatea de Drept, Universitatea „Titu Maiorescu” din București
- **Teodora Stoian**, secretar de stat, Ministerul Justiției
- **Larisa Papp**, inspector general de stat adjunct în domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii
- Prof. univ. dr. **Magda Volonciu**, Facultatea de Drept, Universitatea „Titu Maiorescu” din București – coordonatorul științific al manifestării.

11:00 - 11:45 – Conferința „Ordonanța președințială în litigiile de muncă”

- prof. univ. dr. Dr. H.C. **Alexandru Athanasiu**

*Este ordonanța președințială admisibilă în litigiile de muncă?
Argumente pro si contra. Principii, temeuri si tendințe*

11:45 - 12:00 – Pauză de cafea

12:00 - 13:45 – Timpul de muncă și timpul de odihnă. Monitorizare și calcul.

- jud. **Elena Daniela Bogatu (Oprescu)**
- prof. univ. dr. **Raluca Dimitriu**
- av. **Costel Gîlcă**
- prof. univ. dr. **Claudia Moarcăș**
- asist. univ. dr. **Lidia Zărnescu**

Forme prin care salariatul se află la dispoziția angajatorului deși nu prestează efectiv activitate pentru acesta sau în beneficiul acestuia. Există numai alb și negru, ce facem cu zonele gri? Jurisprudență europeană: ce este acoperit, la ce să ne așteptăm în continuare? Jurisprudență internă: care este tendința? Practica socială : se poate face față în mod real în practică , tendințelor impuse de trendurile jurisprudențiale? Probleme și soluții.

13:45 - 14:30 – Pauză de prânz - masa de prânz este asigurată

14:30 - 16:15 – Despre pensii

- jud. **Manuela Alma Ciornei**
- jud. **Amelia Farmathy**
- av. dr. **Ștefania Stanciu**
- av. **Alin-Bogdan Stoica**

A trecut mai mult de un an de la intrarea în vigoare a Legii nr. 360/2023; rezolvă legea actuală problemele legislației anterioare în domeniu? Pensionarul și capacitatea sa de muncă. Distincția dintre capacitatea de muncă și aptitudinea fizică și psihică de a ocupa un anumit post. Decizia de pensionare, decizie constatatoare a dobândirii unei noi calități, dar și decizie declarativă de drepturi: care sunt efectele acesteia? Distincții terminologice: pensia specială și pensia de serviciu.

16:15 - 16:30 – Pauză de cafea

16:30 - 18:00 – Transparența salarială

- **Eduard Floria**
- conf. univ. dr. **Monica Gheorghe**
- asist. univ. dr. av. **Luiza Lungu**
- conf. univ. dr. av. **Felicia Roșioru**

Directiva 2023/970 și scopul declarat pentru care a fost adoptată această Directivă. Răspund dispozițiile Directivei acestor scopuri? Are Uniunea Europeană competența de a stabili dispoziții referitoare la salariu? Care sunt limitele? Ce influențe poate avea ultima jurisprudență a CJUE cu privire la aceste aspecte. Care vor fi problemele esențiale cu care România va fi confruntată la implementarea Directivei 2023/970?

Vineri – 12.12.2025

9:30 - 10:00 – Primirea invitațiilor și a participanților

10:00 - 12:00 – Prevenirea hărțuirii la locul de muncă – un nou test pentru asigurarea conformităților la nivelul angajatorilor

- Marilena-Nicoleta Balabuti
- conf. univ. dr. Corneliu Bențe
- conf. univ. dr. Laura Georgescu
- prof. univ. dr. Cristian Jura
- conf. univ. dr. Daniela Moțiu
- Adina Todoran (Rus)
- prof. univ. dr. Dr. H.C. av. Alexandru Țiclea

În ce măsură s-a reușit o implementare efectivă, în România, a cerințelor europene în domeniu? A intervenit o implementare activă și asumată sau o „copiere” a unor anumite texte? Avem texte, avem proceduri impuse, dar, din păcate, acestea nu se coroborează corespunzător cu alte norme interne și nu se prea potrivesc cu realitățile de fapt. Ce are de spus doctrina? Ce are de spus jurisprudența? Care este mesajul care ar fi trebuit să fie preluat, ce s-a preluat, cum s-a preluat și care sunt efectele? Avem legislație suficientă? Avem legislație suficientă? Există goluri? Există suprapuneri? Care este percepția existenței unor reguli și proceduri în domeniu la nivelul salariaților/lucrătorilor? Hărțuitul și hărțuitorul, întotdeauna două personaje diferite? Hărțuirea și investigatorii. Implicarea partenerilor sociali în prevenirea hărțuirii la locul de muncă. Cum se manifestă hărțuirea la nivelul anumitor categorii de lucrători.

12:00 - 13:00 – Pauză de prânz - masa de prânz este asigurată

13:00 - 15:00 – Autoritatea angajatorului vs dreptul la grevă al salariaților

- av. dr. **Alice Dobrinoiu**
- conf. univ. dr. av. **Carmen Nenu**
- prof. univ. dr. av. **Septimiu Panaite**
- av. dr. **Răzvan Vasiliu**, SCA „Vasiliu & Miclea”

Cine este titular al dreptului la grevă? Despre calitate procesuală activă în litigiile în legătură cu greva. Încheierea acordului privind partajarea și asumarea responsabilității pe parcursul grevei, o opțiune la dispoziția părților. Greva neconformă este o grevă legală sau nelegală? Ce înseamnă o grevă neconformă?

15:00 - 15:15 – Pauză de cafea

15:15 - 17:15 – Protecția salariaților în cazul transferului de întreprindere –

lozincă sau substanță.

- lector univ. dr. av. **Dragoș Brezeanu**
- jud. **Maria- Violeta Duca**
- conf. univ. dr. av. **Loredana Muscalu**
- conf. univ. dr. av. **Aurelian-Gabriel Uluitu**
- conf. univ. dr. av. **Ana-Maria Vlăsceanu**
- av.dr. **Veronica Voinescu**

Ce se transferă: salariatul, sau contractul acestuia? S-ar putea extinde protecția în cazul transferului de întreprindere și la lucrători, sau este un beneficiu asigurat exclusiv salariaților? Concurența dintre dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea și stabilitatea raporturilor contractuale: ce înseamnă modificări substanțiale ale contractului individual de muncă la cesionar? Având în vedere dreptul salariatului cedat de a demisiona caz în care acesta va beneficia de drepturile ce se acordă pentru o desfacere a contractului de muncă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului, cum mai funcționează protecția salariatului față de o concediere determinată de transferul de întreprindere?

17:15 - 17:30 – Închiderea lucrărilor